



Internkurs for alle medarbeidere

# Slik bygges high-performance teams!

Dette internkurset er utviklet for å belyse hvordan en enhet/avdeling samlet, og på best mulig vis, kan utvikle seg, møte utfordringer, takle problemer, finne løsninger, planlegge arbeidet og levere strålende resultater. Det handler i hovedsak om hva som skal til for å skape en høy grad av samarbeid ved å bedre forståelsen for egen og andres kommunikasjonsstil, samt øke medarbeideres respekt for hverandre i en enhet/avdeling. Kurset er spesielt godt egnet til enheter som står overfor en sammenslåing, og/eller enheter som har utfordringer i samarbeidet.

## PROGRAM

### Identifiser de ansattes ulikheter

- Testing av hver enkelt deltaker
  - Hvem er planleggere?
  - Hvem er gjennomførere?
  - Hvem sørger for arbeidsglede?
  - Hvem er de kreative og visjonære?
- Hvordan håndtere utfordringer i de ulike rollene
- Spill på hverandres styrker og hensiktsmessige verdier

### De 9 ulike personlighetstrekk og kommunikasjonsstrategier

- De 5 positive personlighetstrekk
  - Om hvordan hvert respektivt trekk styrker teamet
  - Test av teamets positive personlighetstrekk
- De 4 negative personlighetstrekk
  - Om hvordan hvert respektivt trekk utfordrer teamet
  - Om profesjonell håndtering av andres negative personlighetstrekk
  - De 3 respektfulle grensesettingsmodellene

### Bevisstgjør medarbeidernes ulike grunninnstillinger

- Bruk OK-hagen til å visualisere ansattes atferd
- Skap en forpliktende handlingsplan som kontinuerlig utvikler teamets potensiale